



פרוטוקול ישיבת מליאה מס' 21 מיום 21 מרץ 2021 (ח' ניסן תשפ"א)

נוכחים:

אייל בצר	דליה אייל	אבי סמוביץ	זיו ורהפטיג	יעקב איציק
אפי קדרון	בן זייד	אייל ברש	אברהם כץ	יריב בן עזר
רחל בן חורין	גבריאל קנץ	יוסי גת	אלי בראל	ערן בררבי
אילן סופר	אייל ליבוביץ	אלי בן סימון	שי יזרעאלי	יוחאי פורת
ישראל ויזל	רמי יחיא	צליל אבני	ארז יפלח	ארז בלסקי
תמי נתיב	מירה גלס	אלי בן סימון	יורם רז	דורית סלע
נועם הולנדר	עודד טל	רז קרני	שיר פרסאי ברניב	שמר ויניק
אורי קירי	איתי אדמון	יובל גולדשטיין		

לא נכחו:

טאהא סוואעד	רפאל פלאט	שמוליק דודאי	גל בריל	
עומר סעאידה				

משתתפים: רינת זונשיין, עו"ד עודד דונג, שגיא וייץ, אלי יהודה, מירי שריג, כליל כנעני, חלי דניאל, מירי שטיינברג.

על סדר היום:

דיווחי ראש המועצה

דיווחי קורונה – אבי סמוביץ

1. אישור פרוטוקול מליאה מס' 20.
2. הצהרת אמונים חבר מליאה איתמר זליגמן מהישוב הרדוף.
3. אישור להתקשרות עם זכין של משרד הביטחון ללא מכרז – אספלט אלפא בע"מ.
4. אשורר כלל הנושאים שאושרו בישיבות המליאה שיתקיימו במתכונת ZOOM - מציגה: רינת זונשיין, מנכ"ל המועצה.
5. אישור תמיכות 2021- מציג: שגיא וייץ, גזבר המועצה.
6. אישור וועד מנהל ואסיפה כללית עמותת כחול לבן - מציגה: רינת זונשיין, מנכ"ל המועצה.
7. אישור מנהל/ת אגף מש"א/הון אנושי - מציגה: רינת זונשיין, מנכ"ל המועצה.
8. דר"ח ביקורת בנושא סידור ורישום עבודה- אוטובוסים צהובים- מציג: אלי יהודה, מבקר המועצה.
9. עיקרי ממצאים מדוחות ביקורת ביישובים לשנת 2019 - מציג: אלי יהודה, מבקר המועצה.
10. מועמדים לוועדת ביקורת – קיבוץ הסוללים- מציג: אלי יהודה, מבקר המועצה.
11. שינוי מורשה חתימה נציגת הורים בב"ס שגיא בשריד - מציג: שגיא וייץ, גזבר המועצה.
12. הארכת שירות – חיה רביב, מנהלת השרות הפסיכולוגי חינוכי- מציגה: רינת זונשיין, מנכ"ל.
13. האצלת סמכויות ו/או אישור תקציב לישובים שטרם הושלם בהם הליך מינוי ועד מקומי, בית זייד - מציג: שגיא וייץ, גזבר המועצה



14. תב"רים – מציג: שגיא וייץ, גזבר המועצה.

15. שונות.

****נערכה הרמת כוסית חגיגית לקראת חג הפסח במעמד שר החקלאות אלון שוסטר****

עדכוני ראש המועצה:

◆ **ראשית,** אנו משתתפים בצערו של חבר המליאה רפאל פלאט על מות אימו. מחזקים אותו ואת משפחתו.

◆ **שדה תעופה – עדכון**

אנחנו ממשיכים להפעיל לחץ על כל הגורמים הפוליטיים לקבל הכרעה ששדה התעופה לא יהיה בעמק. לאחרונה ביקרו אצלנו יועז הנדל ועומר בר לב, ובנוסף התקיימה פגישה עם שר הביטחון שהצהיר שהוא נגד שדה תעופה בעמק. השר מינה תת אלוף במילי מחיל האוויר שממליץ שלא יקום שדה תעופה בעמק ושתומך בהקמת שדה בחיפה. מבחינתנו זאת בשורה חשובה. הייתה לנו פגישה עם דלית זילבר, מנכ"ל מנהל התכנון. הצגנו בפניה את חלופת חיפה והרבה דברים שהעלנו בפגישה היו בגדר מידע חדש עבור מנהל התכנון. מנהל התכנון לקח על עצמו ללמוד את החומר והוסכם שלאחר מכן נתכנס שוב ונדון על הדברים, על מנת להחזיר את נושא הקמת שדה התעופה בחיפה לסדר היום. הפגישה תתקיים בחודש מאי.

◆ **התוכנית הכוללנית.**

אנו מציינים שנתיים לעבודה על התוכנית הכוללנית. כעת יש צורך לצופף את השורות ולהיכנס יותר לעובי הקורה כדי שבסופו של דבר התוכנית המורכבת הזו, תוכל לייצר אפשרויות פיתוח עבורנו וננסה להשיג כמה שיותר מהתכנית.

◆ **ביקור מנהלת מנהל החינוך- אילנה נולמן.**

אילנה נולמן ביקרה בבתי הספר התיכוניים שלנו במזרע, ביפעת ובנהלל. היא התרשמה מאוד והייתה אמפטית לצרכים שלנו. לשמחתנו אנחנו משופעים בילדים ויישובי העמק גדלים, מה שיוצר עומס בבתי הספר. לשם כך אנחנו חייבים לקדם בנייה ולהגדיל את בתי הספר שלנו, בדגש על בתי הספר העל יסודיים. אילנה נולמן הבטיחה שתעזור לנו לקדם את הנושאים הללו.

◆ **קמינים.**

בשלב הזה הכיוון הוא לפעול דרך הוועדה לתכנון ובנייה. היועמ"ש של הוועדה הצביע על הקשיים ואנו נביא זאת לדיון בוועדה המקומית. אני סבור שהוועדה לא תסכים להחיל דרישות חדשות על כל הרשויות וספק שאנו נוכל להחיל את זה על כלל הישובים, אך כמועצה שדוגלת באיכות הסביבה, חשוב לנו לקדם את הנושא.

◆ **תשלובת קישון.**

אחת לשנה בחודשים פברואר – מרץ, אנו מאחדים כוחות, בין כל גורמי המים הרלוונטיים לחקלאות בשטחי המועצה. אני כיו"ר מוביל את השותפות המוסכמת בין עמק זרעאל לתשלובת קישון. בסה"כ מבחינת כמויות המים אנו עומדים בביקוש, הבעיה היא מחיר המים ואנו נאבקים על מנת להפחית את מחיר המים לחקלאות. המשימה היא להפחית את עלות המים על מנת שהחקלאות בעמק זרעאל תהיה ירוקה לא רק בימי החורף אלא גם בימי הקיץ.



◆ ע.כ שיבולת דגן.

הקמנו יחד עם עיריית עפולה ועדת היגוי משולבת וקיימנו פגישה עם ראש עיריית עפולה ומנהלת המחוז במשרד להגנת הסביבה, דורית זיס, על מנת לבדוק איך מפחיתים את המפגעים הסביבתיים. הוועדה תעקוב אחר ההתפתחות ותמליץ על דרכי פעולה לשתי הרשויות.

◆ תרבות וחינוך.

התרבות נפתחת בהתאם לתקנות התו הירוק, כך גם החינוך.

267. אישור פרוטוקול מליאה מס' 20+ אישור כלל הנושאים שאושרו בישיבות המליאה שיתקיימו

במתכונת ZOOM.

אנו רואים לנכון לשוב ולאשר את ההחלטות ואת הפרוטוקולים שאושרו בישיבות המועצה שהתקיימו ב-ZOOM.

מדובר בישיבות הבאות:

ישיבה מס' 16 מיום 9.8.2020

ישיבה מס' 17 מיום 13.9.2020

ישיבה מס' 18 מיום 18.11.2020

ישיבה מס' 19 מיום 28.12.2020

ישיבה מס' 20 מיום 14.2.2021

ההחלטות והפרוטוקולים מישיבות המליאה שהתקיימו באמצעות הזום ב-29.3 וב-14.5 אושרו בתאריך 28.6, בישיבה שהתקיימה באודיטוריום ביפעת.

✓ החלטה - הוועדה מחליטה לשוב ולאשר את ההחלטות ואת הפרוטוקולים של הישיבות

הבאות:

✓ ישיבה מס' 16 מיום 9.8.2020

✓ ישיבה מס' 17 מיום 13.9.2020

✓ ישיבה מס' 18 מיום 18.11.2020

✓ ישיבה מס' 19 מיום 28.12.2020

✓ ישיבה מס' 20 מיום 14.2.2021

ההחלטה התקבלה פה אחד

268. הצהרת אמונים חבר מליאה איתמר זליגמן מהישוב הרדוף.

איתמר מציג את עצמו בקצרה: נשוי+2, עובד כעוזר מנכ"ל עיריית שפרעם. חשוב לי לדעת ולהכיר את הקורה בסביבה.

מצהיר: "אני מתחייב לשמור אמונים למדינת ישראל ולמלא באמונה את שליחותי במועצה".



269. אישור להתקשרות עם זכיין של משרד הביטחון ללא מכרז – אספלט אלפא בע"מ.

שחר:

- יש לבצע עבודת אספלט בהיקף של כ- 700 אש"ח לתיקון המסלול במנחת מגידו. בנסיבות אלה, מבקשת המועצה לאמץ את תוצאות המכרז – מספר חוזה 1000634411 שפורסם על ידי משרד הביטחון ושבזכותה חברת אספלט אלפא בע"מ. אשר על כן, מבקשת המועצה כי משרד הפנים ישתמש בסמכות, שהוקנתה לו מכוח סעיף 9 לחוק הרשויות המקומיות (מכרזים משותפים), תשל"ב - 1972, ויאשר את בקשתה הנ"ל.
 - העבודה ממומנת במלואה על ידי משרדי הממשלה. העבודה צריכה להתבצע ע"י קבלן של משרד הביטחון, וזאת בהתאם לבקשת חיל האוויר, מדור מסלולים. אנחנו מעריכים, על בסיס הניסיון שלנו, כי ההסכם של מ. הביטחון משקף מחירים טובים מאלו שהמועצה תוכל לקבל במכרז משל עצמה. מדובר בעבודה מקצועית מאד, ונדרש לעמוד בסטנדרטים של ח"א ולכן מומלץ להסתייע בקבלן שעבר את המכרז של משרד הביטחון ושמואשר על ידי משרד הביטחון.
 - מדובר בסוגיה בעלת דחיפות לאומית, טייסת הכיבוי לא יכולה להשתמש במנחת מגידו במצבו הנוכחי. לפני כעשר שנים, התבצעה עבודה דומה ע"י המועצה באותו תהליך עבודה.
 - שאלה:** אלי בראל – היה ותהיה חריגה מהתקציב, האם יש לנו מחויבות להשלמת העבודה.
 - שחר:** כן יש לנו מחויבות לסיים את העבודה. בפועל אני לא רואה אפשרות שהמועצה תאלץ להוציא כסף.
 - אייל –** אם חלילה נראה שהפרויקט עלול לחרוג מהתקציב, נעצור אותו ונבחן את הדברים.
- החלטה:**
✓ אושר פה אחד.

270. אישור תמיכות 2021 - מציג: שגיא וייץ, גזבר המועצה.

- התמיכות ניתנות עפ"י נוהל תמיכות במוסדות ציבור על ידי רשויות מקומיות – חוזר מנכ"ל משרד הפנים 4/2006; נוהל זה נועד להסדיר מתן תמיכות במישרין או בעקיפין למוסדות ציבור בתחומה המוניציפאלי של הרשות. נוהל זה מכוון לקדם, בתחום התמיכות מינהל תקין, שוויון, שקיפות, חיסכון, יעילות וכן למנוע פגיעה בטוהר המידות.
 - תקציב התמיכות מאושר במועד אישור תקציב המועצה על ידי המליאה. הסכום שמאושר לתמיכות מחולק בין מבקשי התמיכה בהתאם לתבחינים שאושרו על ידי המועצה. ועדת התמיכות בחנה את הבקשות על פי הקריטריונים והמלצותיה מובאות לאישור המליאה.
 - שגיא הציג את הטבלה המסכמת והסביר את החלוקה שנעשתה על ידי הוועדה.
סה"כ הוגשו 26 בקשות לתמיכה בסכום כולל של 7,447,000 ₪.
 - תקציב התמיכות שאושר לשנת 2021: 6,285,000 ₪, תוספת של 189 אלש"ח משנת 2020.
מתקציב זה מועברות תמיכות עבור הגופים הנלווים כמפורט להלן:
כחול לבן 2,850,000 ₪, בית האמנויות 1,400,000 ₪, העמותה למען ותיקי עמק זרעאל 1,000,000 ₪, קרן עמק זרעאל 80,000 ₪, תמיכה לקבוצת כדורסל בוגרים 550,000 ₪
סה"כ: 5,880,000 ₪
 - חלוקה ליתר העמותות: 405,000 ₪
- (מציג התבחינים).



✓ החלטה:

החלטת ועדת התמיכות והחלוקה לשנת 2021 אושרה פה אחד.

271. אישור ועד מנהל לעמותות כחול לבן - מציגה: רינת זונשיין, מנכ"ל המועצה.

ב-3.3.2021 התקבל אישור סופי מרשם העמותות לבקשת העמותה לשינוי תקנונה ומטרותיה, זאת בהמשך לאישור משרד הפנים שניתן קודם לכן. בהתאם לכך מוגדרת כעת העמותה באופן רשמי כעמותה עירונית. לשם כך על מליאת המועצה למנות נציגים לאסיפה הכללית ולוועד המנהל של העמותה (הנציגים של הוועד המנהל ושל האסיפה יכולים להיות זהים). אסיפה כללית – תמנה 9 נציגים, ראש המועצה יכהן כיו"ר האסיפה מתוקף תפקידו, על מליאת המועצה למנות 6 נציגים מטעמה שיכהנו באסיפה הכללית של העמותה בנוסף לראש המועצה ושני סגניו. הרכב האסיפה – ראש המועצה, 2 סגנים, 2 חברי מליאה נוספים, 2 עובדי מועצה ו-2 נציגי ציבור. וועד מנהל - ימנה 6 נציגים, לפי החלוקה הבאה: שליש מקרב חברי מליאת המועצה, שליש מקרב עובדי מועצה ושליש מקרב נציגי הציבור, ראש המועצה יכהן כיו"ר הוועד המנהל מתוקף תפקידו. נדרש כי לפחות שליש מכלל חברי הוועד המנהל של העמותה תהיינה נשים.

שאלה: איך נבחרים נציגי הציבור?

רינת: אנחנו מקימים צוות מקצועי שלנו, בוחרים באנשים בעלי זיקה והבנה בתחום העניין אליו מגייסים נציגי ציבור וכאלה שעומדים בקריטריונים הקבועים בחוק. **שיר:** לא ניתן לקיים ועדה ללא פתיחת האפשרות בפני הקהל הרחב, לא יצא קול קורא ובכך לא אפשרתם לנשים ואנשים נוספים להציע את עצמם. מתוך כך לא יכולתם להגיע להחלטה האופטימלית שיכולה להיות. אנחנו צריכים להרחיב את המעגל שלנו ולפנות לכלל הציבור על מנת שיוכלו להציע את מועמדותם ואח"כ לבחון את הנושא. **יריב:** אני חושב שהאנשים אכן ראויים. **אורי:** מבקש שכאשר מציגים אנשים, להציג בכמה משפטים מה הכישורים שלהם ומהי ההתאמה שלהם לתפקיד. **אייל:** חשוב לי להבהיר שכמו ביזרעאלים אנחנו מזמינים את כולם לכל הישיבות (חברי אסיפה וועד מנהל), אין אדם אחד שנבחר שלא עוסק בתחום הספורט. אולם לאור הדיון שהתקיים, אני מציע להחזיר את הנושא לדיון נוסף בהנהלה.

✓ החלטה:

הוחלט להוריד מסדר היום של המליאה הנוכחית ולהעביר לדיון נוסף בישיבת ההנהלה הקרובה.

272. אישור מנהל/ת אגף מש"א/הון אנושי - מציגה: רינת זונשיין, מנכ"ל המועצה.

רינת הציגה את הצורך בהקמת אגף הון אנושי. נושא ההתמקדות בעובדים הינו נושא מאוד חשוב ומשמעותי. כשאנו חושבים על הארגון בסוף אנו רוצים לדעת שההשקעה שלנו במשאב האנושי שלנו הינו מקסימלי. בשנתיים האחרונות חל שינוי גם מכיוונו של משרד הפנים שתופס את המשאב האנושי כמשאב מרכזי שנדרש להשקיע בו. הרשות הינה גדולה ומצליחה ויש בה עובדים מקצועיים ואיכותיים מאוד. ב-2013 וב-2019 נערכו תהליכים של יעוץ ארגוני ושניהם המליצו על מהלכים דומים אשר

מועצה אזורית עמק יזרעאל ת.ד. 90000 עפולה 1812003 | טל' 04-6520111 | פקס 04-6520000



להבנתם נדרשים. כל נושא הערכת עובדים, השקעה בהון האנושי ושימורו, תכנית קליטה ופרישה של עובדים ובניית תוכנית לניהול ההון האנושי הם הפערים שזוהו בשני התהליכים הארגוניים שבוצעו. הצבנו בפנינו יעד לבצע מיפוי עומק, על מנת לבחון מה קיים: מצוי אל מול רצוי. נבדוק האם ניתן לתכלל קצת אחרת את הנושאים ולראות איך אנו מתייעלים. בניית תכנית עבודה מוסדרת של ההון האנושי. פוטנציאל הרווח הינו שירות מגוון, איכותי, מקצועי שלאורך כל הדרך הולך מתייעל ומתקדם. ניתן לראות שבמועצות הגדולות כבר קיים אגף הון אנושי. אנו מבקשים להקים אגף הון אנושי ולגייס מנהל/ת אגף שיעמוד בראשו, מדובר בעלות של שכר בכירים בטווח שבין 60-70% משכר מנכ"ל. המבנה הרצוי- מנהל/ת אגף הון אנושי שיתכלל בתוכו את כלל המחלקות הקיימות כעת בתוך מחלקת כ"א/שכר/ רווחת הפרט.

אנו נדע למדוד את עצמנו ונדע לראות שאנו במגמת שיפור לאורך כל הזמן. **תמי:** אני מאוד מתפלאת כי אין לנו פונקציה כזאת במועצה כבר היום. איך הגיוני שבמועצה של 1300 עובדים אין דבר כזה. זאת בכלל לא שאלה, זה משהו שחייב להתקיים במועצה. השאלה היא מדוע עד כה לא הייתה הפונקציה הכל כך קריטית וחשובה. אני ממש שמחה שזה הגיע ואני כמובן בעד. **אורי:** אני חושב שהמיפוי והראיה איפה צריך למקד ולכוון את התקציבים. אני חושב שעם התפקיד הזה נוכל להגיע למצב שהכל מתוכלל.

רינת: כשאנו מדברים על 1300 עובדים אנו מדברים גם על יחידות הסמך, העמותות. הכל כמובן אושר תקציבית. **רחלה:** במועצה תמיד היה רצון טוב וניסיון לעזור אך לפעמים ההרגשה הייתה שאפשר לעשות יותר. ואני מוכרחה להודות כי אני חושבת שהצעד הזה הוא מאוד חשוב וזהו נושא שאפשר רק להשתפר בו. **אייל:** ההון האנושי הוא הדבר החשוב במועצה, צריך לטפח ולהשקיע בעובדים. הצורך בהחלט קיים, ואנו הסכמנו שנוכל לבצע זאת לאחר הבחירות כשתקציב המדינה יעבור. התהליך יחל במהלך 2021.

✓ החלטות:

1. מאשרים להתחיל בהקמת אגף הון אנושי.
2. מאשרים למנהל/ת אגף שייבחרו שכר בכירים בגובה 60-70% משכר מנכ"ל.
3. גיוס המנהל/ת יתבצע לאחר אישור תקציב המדינה. אושר פה אחד.

273. דו"ח ביקורת בנושא סידור ורישום עבודה- אוטובוסים צהובים- מציג: אלי יהודה, מבקר המועצה.

אלי הציג את ממצאי הביקורת בנושא סידור ורישום עבודה של אוטובוסים צהובים. המטרה בדו"ח הביקורת הייתה לבדוק שסידור ורישום הנסיעות נעשה בהתאם לנהלי המחלקה, ואת הפיקוח של מנהלי המחלקה. נבחנו כלל אמצעי הרישום, סקירת מערכת ניהול הנסיעות, תדפיסי טכוגרפים, נתוני דו"ח יומי של נהג (Logbook). בביקורת נמצאו אי התאמות של נתונים ודיווחים חסרים בדו"ח יומי של נהגים. בסקירה של מסי נסיעות נמצא שחסרים כרטיסי טכוגרף, וחריגות מהותיות בדיווחים ורישומים של נהג מסוים. ההמלצות העיקריות הינן: ריענון של נהלי העבודה, והגדרה של נוהל שיתוף



פעולה בתוך הדרג הניהולי. הדו"ח נדון בישיבה של ועדת הביקורת בנובמבר 2020. הוועדה קיבלה את הערותי.

מירי: הנהגים עובדים לפי הסכם משנת 1993 ובהסכם מופיע כי מגיע לנהגים רבע שעה בבוקר ורבע שעה בצהריים. אני לקחתי את הנתונים ובחנתי אותם. בתפיסתי מגיע להם חצי שעה ביום ולא ממש משנה לי באיזו קונסטלציה הם לוקחים את ההפסקה.

החלטה: מאשרים את הדו"ח.

274. עיקרי ממצאים מדוחות ביקורת ביישובים לשנת 2019 - מציג: אלי יהודה, מבקר המועצה.

ועד מקומי נדרש להגיש דוח כספי שנתי מבוקר וועדת הביקורת של הוועד המקומי נדרשת להגיש דוח ביקורת שנתי. נכון לינואר 2021, ב-2 ישובים לא הוגש דוח ביקורת לשנת 2019. בישובים אלו מונה מבקר חיצוני. כל הוועדים הגישו דוחות כספיים מבוקרים, חלק מהוועדים הגישו דוח כספי מבוקר באיחור רב. מרבית הוועדים המקומיים סיימו את שנת 2019 באיזון או ביתרת עודף. נכון ליום 31/12/2019, בחמישה ישובים קיים גרעון מצטבר בתקציב הרגיל ובארבעה ישובים הגרעון הוסדר. יש להסדיר את הגרעון בישוב הנוסף.

ממצאי הביקורת בכל ישוב, דורגו על פי חומרתם ביחס לפגיעה בתפקוד הוועד המקומי ולאיכות השרות לתושבים.

בין היתר, נמצאו ליקויים כגון:

- בחלק מהישובים ועדת הביקורת לא ערכה מעקב אחר תיקון הליקויים.
- חלק מהוועדים לא תקנו את הליקויים שנמצאו בדוחות קודמים.
- הרשאות חתימה בחלק מהוועדים, אינן תואמות את הוראות החוק.
- בחלק מהוועדים, הרישום בפרוטוקולים של ישיבות הוועד אינו מפורט וחסר. לעיתים הפרוטוקול לא אושר בישיבת הוועד.
- חלק מהוועדים לא ערכו הסכם עם האגודה לקבלת שירותים.

שמר: ועדות הביקורת ביישובים מחויבות להפיץ את הדוח לתושבים, האם מתבצע מעקב אחרי זה?
אלי: אני מקציב לוועדים 14 יום לפרסום התמצית של הדוח לתושבים, האינדיקציה שלי נעשית באמצעות דוחות הביקורת של ועדת הביקורת של היישוב.

החלטה: מאשרים את הדו"ח.

275. מועמדים לוועדת ביקורת – קיבוץ הסוללים - מציג: אלי יהודה, מבקר המועצה.

נכון להיום, ועדת הביקורת בישוב הסוללים מונה חבר יחיד במקום לפחות 3 חברים. הגישו מועמדות: שלמה גרנות ודב גל.

✓ החלטה:

אשרו פה אחד המועמדים לוועדת ביקורת בקיבוץ הסוללים - שלמה גרנות ודב גל.

276. שינוי מורשה חתימה נציגות הורים בבי"ס שגיאה בשריד - מציג: שגיאה וייץ, גזבר המועצה.

שגיאה הציג את הבקשה להסמיך את האנשים הבאים לחתום על כל המסמכים שידרשו על ידי הבנק,



ולפעול בחשבון בנק מס' 648903 בבנק הפועלים סניף מגדל העמק.

- אור-לי להב
- יעל שגיא
- דרור אורי (במקום איה יעקב)

✓ החלטה:

הוחלט להסמיך את האנשים הבאים לחתום על כל המסמכים שידרשו על ידי הבנק, ולפעול בחשבון בנק מס' 648903 בבנק הפועלים סניף מגדל העמק.

- אור-לי להב
- יעל שגיא
- דרור אורי (במקום איה יעקב)

✓ אושר פה אחד.

277. הארכת שירות חיה רביב מנהלת השירות הפסיכולוגי - מציגה: רינת זונשיין, מנכ"ל.

רינת: מדובר בהליך חריג מאחר וחיה רביב בת 70. חיה מנהלת את השירות הפסיכולוגי מזה 27 שנים, עובדת ב- 58% משרה ועושה זאת בצורה מופלאה. הבקשה עלתה גם על ידי מנהלה הישיר יפתח גיא. בתקופה הקורונה, חיה הפעילה את השירות הפסיכולוגי באופן מעורר השתאות. נכון כרגע לשמור על יציבות המערכת ואנו חושבים שבסיטואציה הקיימת יהיה זה נכון לאשר להאריך את שירותה בשנה נוספת עד מאי 2022.

אייל: חיה רביב הייתה במשך תקופה ארוכה פסיכולוגית של משרד החינוך במחוז צפון ולכן לא הייתה במשרה מלאה. בעקבות בקשתו של מנהל אגף החינוך ובגלל נסיבות הקורונה אנו מבקשים הארכת בשנה ובמהלך שנה זו אנו נחפש מחליף מתאים. עלו קולות לגבי הצורך בהתחדשות וריענון.

✓ החלטה:

אושרה פה אחד הארכת שירות חיה רביב מנהלת השירות הפסיכולוגי עד לחודש דצמבר 2021.



278. האצלת סמכויות ו/או אישור תקציב ליישובים שטרם הושלם בהם הליך מינוי ועד מקומי בית

זייד - ממוציג: שגיא וייץ, גזבר המועצה

שגיא: התבקשנו על ידי משרד הפנים לבטל את האצלת הסמכויות ליישוב בית זיד. המועצה אינה רשאית להאציל סמכויות ליישוב שאין לו מעמד של ועד מקומי ולכן עלינו לבטל את האצלת הסמכויות שניתנו ליישוב. היישוב אושר במודל 1 ובפועל נוהל על ידי המועצה כך שבפועל לא היה פגם, אולם יש להסדיר את הנושא ולבטל את האצלת הסמכות. אייל: משמעות הדבר שבית זייד יהיה ישוב שינוהל ישירות על ידי המועצה ללא האצלת סמכויות שאותן ניתן להאציל אך ורק ליישוב שיש בו וועד מקומי נבחר.

✓ החלטה:

אשר פה אחד לבטל את האצלת הסמכויות ליישוב בית זיד ואת האפשרות להעביר לו תקציבים עד להשלמת הליך מינוי של ועד מקומי ליישוב.

279. תב"רים – ממוציג: שגיא וייץ, גזבר המועצה.

שגיא הציג את טבלת התב"רים לאישור. (מצ"ב)

✓ החלטה:

התב"רים אושרו פה אחד.

רינת זונשיין, מנכ"ל המועצה

אייל בצר, ראש המועצה