



פרוטוקול ישיבת הנהלה מספר 17 מיום 20 דצמבר 2020 (ה' טבת תשפ"א)

נוכחים:

אייל בצר	דליה אייל	אבי סמוביץ	שמוליק דודאי	גבי קנץ
זיו ורהפטיג	ישראל ויזל	יריב בן עזר	גל בריל	נועם הולנדר
שי יזרעאלי	יוחאי פורת	אלי בן סימון		

לא נכחו:

--	--	--	--	--

משתתפים: רינת זונשיין, עו"ד עודד דונג, שגיא וייץ, אלי יהודה, מירי שריג, דובי ויינגרטן, חלי דניאל, כליל כנעני, מורן ניר

על סדר היום:

דיווחי ראש המועצה

דיווחי קורונה – אבי סמוביץ

- שכונת כדורעף קיבוץ שריד - שינוי תב"ע בסמכות מקומית (הארכת דרך קיימת) לטובת הסדרת גישה למגרשים פנימיים בשכונה
- הסדרת תב"ע למט"ש דברת עבור התאגידים: מוא"ז עמק יזרעאל/יובלי העמק, כפרי גליל תחתון והרי נצרת
- מכרז (22.2020) קירוי סולארי בקשה להתקשרות ללא מכרז בהתאם לסעיף 22 ח' לתוספת השנייה לצו המועצות המקומיות / מועצות אזוריות
- תקציב מועצה לשנת 2021
- תקציבי ועדים מקומיים לשנת 2021
- האצלת סמכויות לוועדים מקומיים לשנת 2021
- אישור גיוס מנהל/ת אגף משאבי אנוש בשכר בכירים
- מסגרת חח"ד (חשבון חוזר דְּבִיטוּרִי) 2021 – מסגרת אשראי
- שינוי מורשה חתימה חשבון הורים בי"ס רעים שמשית
- עדי, אישור שם רחוב
- ועדות ביקורת לוועד מקומי: אלונים, יפעת
- תב"רים
- תב"רים לסגירה



החלטה:

ממליצים למליאה לאשר הצטרפות המועצה כמגיש התכנית בהתאם לבקשת רמ"י לצורך שינוי תב"ע לטובת הסדרת גישה למגרשים פנימיים בשכונת כדורעף בקיבוץ שריד.

3. הסדרת תב"ע למט"ש דברת:

דובי וינגרטן מציג את הנושא; המט"ש שייך לשלושת התאגידים, מועצה אזורית עמק יזרעאל / יובלי העמק, כפרי גליל תחתון, הרי נצרת. מדובר על הגדלת זכויות (לא שטחים). מט"ש דברת תורם להפעלת טורבינת חברת חשמל. החלוקה בעלויות היא באחוזים על פי תרומת הביוב. יריב בן עזר: איך המים של המט"ש מגיעים לחקלאות? דובי וינגרטן: אני מייצג את התחום ההנדסי. אייל בצר: התמודדות שלנו היא על מחירי תשלובת הקישון. קו הביוב למט"ש דברת מחובר לרני הסוללים, הצינור בדרך מספק מים לחקלאים במחיר זול יחסית. הקו יצר נגישות טובה לחקלאים.

החלטה:

ממליצים למליאה לאשר הסדרת תב"ע למט"ש דברת.

4. תקציב המועצה לשנת 2021:

שגיא וייץ מציג את הנושא:

מצ"ב נספח א'

ישראל ויזל: חשוב להציג ביאורים לסעיפים עם השינויים שמעבר ל 10%, שורה 45 מציינת גידול של 1500%. שגיא וייץ ומירי שריג: מדובר על פסטיבל חלב ודבש שלא התקיים בשנת 2020, ההשוואה היא לתקציב 2020 המעודכן. אייל בצר: מדובר על תקציב שמרני, תקציב מסגרת, חשוב לזכור שתקציב המדינה לשנת 2020 ולשנת 2021 טרם אושר ויש לו השלכות על תקציבי הרשויות. לקראת חודש יוני 2021 נציג עדכון תקציב המועצה לשנת 2021. המשימה שלנו לחזור ליחס ארנונה של 70% ארנונה מעסקים ו 30% ארנונה מגורים. היינו קרובים ליחס הזה אך החלטת המדינה לביטול עיר עולים הרחיקה אותנו. אנחנו פועלים להגדלת ההכנסות גם במסגרת התכנית הכוללנית. ישראל ויזל: ביקשתי מאייל להסיר את התמיכה בעמותה להתנגדות להקמת שדות התעופה לאור ההתנהלות שלהם בדגש על ההתייחסות לרמטכ"ל תושב המועצה. אייל בצר: תמיכות לשנת 2020 הועברו במלואן לכל הגופים שאושרה להם תמיכה. בדיון התמיכות לשנת 2021 ניתן יהיה להתייחס. דיברתי עם הרמטכ"ל ועם שר הביטחון והבהרנו שהקמפיין מתנהל על ידי מספר תושבים ודעתם, ולא על ידי הרשות שידעת ומכירה שהרמטכ"ל לא מחליט בנושא. המהלך לא ראוי, אני חושב שהקו שהעמותה בחרה הוא לא נכון.

מועצה אזורית עמק יזרעאל ת.ד. 90000 עפולה 1812003 | טל' 04-6520111 | פקס 04-6520000



החלטה:

ממליצים למליאה לאשר את תקציב המועצה לשנת 2021.

5. תקציבי ועדים מקומיים לשנת 2021:

שגיא וייץ מציג את הנושא:

מצ"ב נספח ב'

- שני יישובים עדיין בבדיקה ויוצגו בישיבת המליאה.
- התקציבים נבדקו על ידי ועדה בהרכב בעלי תפקידים מהמועצה ושאלו הלפרין (מנהל קהילה גבעת אלה). לשם מילוי תפקידו יכין הוועד המקומי תקציב של הכנסות והוצאות לשנת הכספים ויגישו למועצה לאישור. אם הוועד המקומי לא הגיש את התקציב במועד שנקבע, המועצה תכין תקציב בשביל הוועד המקומי. המועצה רשאית לתקן או לדחות כל פרט מפרטי התקציב וכן להוסיף פרט אם לדעתה הדבר הכרחי לטובת הציבור ובלבד ששמעה את דעתו של הוועד המקומי לפני ביצוע.
- השתתפות המועצה בתקציבי הוועדים כפופה לאישור התקציב של המועצה וכן להחלטות מליאת המועצה מעת לעת.
 - השתתפות המועצה בתקציבי הוועדים שמקורה בתקציבים המתקבלים מגורמים אחרים, כגון משרדי הממשלה, מפעל הפיס, כפופה לקבלת תקציבים אלה על ידי המועצה בפועל ואישור התב"ר על ידי המליאה ומשרד הפנים.
 - האחריות על ביצוע בהתאם לתקציב המאושר מוטלת במלואה על הוועד המקומי. במידה ובמהלך שנת הכספים, יחול שינוי בתקציב הוועד המקומי, בין אם בשיעור ההוצאות או ייעודן ובין אם בשיעור ההכנסות וייעודן, חובה על הוועד המקומי לאשר תיקון תקציב בהתאם ולהעביר את התקציב המתוקן לאישור המועצה ועליו תחול האחריות המלאה בעניין. ככל שבאותה שנת כספים יהיה שוני בין התקציב שאושר על ידי המועצה לבין ביצועו בפועל, ניתן יהיה לראות בכך חריגה מתקציב מאושר, על כל המשתמע מכך.

החלטה:

ממליצים למליאה לאשר את תקציבי הוועדים המקומיים לשנת 2021.

6. האצלת סמכויות לוועדים המקומיים לשנת 2021:

- הוועד המקומי מוסמך לפעול לפי הסמכות שאוצלת לו המועצה האזורית והוא חלק ממערכת השלטון המקומי הכפוף לכללי המשפט המינהלי – ציבורי.
- האצלת סמכויות מובאת לאישור המליאה ביחד עם אישור תקציבי הוועדים המקומיים.
- אין חובה על שוויוניות באצילות סמכויות, המועצה האזורית רשאית לאצול סמכויות שונות לוועדים מקומיים בתחום שיפוטתה.
- # המועצה האזורית רשאית לבטל או לשנות את הסמכויות שאצלה לוועד המקומי לאחר שנתנה לו הזדמנות

להשקעת את עבודתו | 90000 עפולה 1812003 | טל' 04-6520111 | פקס 04-6520000



מועצה אזורית
עמק-יזרעאל

סל השירותים אינו צבוע, הוא כללי. נקבעה נוסחה לקביעת הסכום לוועדים המקומיים, הסכום צמוד לארנונה החל מה 01 ינואר 2017.
בדיקת סעיפי החובה מבוצעת על ידי המועצה באישור תקציב הוועד.

החלטה:

ממליצים למליאה לאשר את האצלת הסמכויות לוועדים המקומיים לשנת 2021 המפורטות **בנספח ג'.**

מודל תפעול 1: וועד עם סמכויות מצומצמות מאוד – רק בתחום הקהילה והתרבות.

בית זייד, כפר גדעון, סוואעד חמירה

מודל תפעול 2: ועד עם סמכויות מלאות בנספח.

אחוזת ברק, אלון הגליל, אלוני אבא, אלונים, בית לחם הגלילית, בית שערים, בלפוריה, גבעת אלה, גבת, גזית, גניגר, דברת, הושעיה, היוגב, הסוללים, הרדוף, חנתון, יפעת, כפר ברוך, כפר החורש, כפר יהושע, מזרע, מנשיה זבדה (ללא סמכויות כספיות), מרחביה מושב, מרחביה קיבוץ, נהלל, עדי, עין דור, ציפורי, רמת דוד, שדה יעקב, שמשית, שריד, תל עדשים, תמרת.

7. אישור גיוס מנהל/ת משאבי אנוש בשכר בכירים:

רינת זונשיין מציגה את הנושא:

נתונים מרכזיים:

- מדובר בנושאת מטוסים – ניהול תקציב של מעל חצי מיליארד ₪ וכ-1,300 עובדים.
- המגזר הציבורי מפגר אחר המגזר הפרטי בכל הקשור להון אנושי וניהול ביצועים, בשנים האחרונות לאט לאט מדביקים חלק מהפערים.
- עובדי המועצה מקצועיים ומחויבים מאוד – כ"א אדם איכותי, עם פיתוח סדור של היכולות ותהליכי העבודה, יהיה ניתן להפיק הרבה יותר מכוח האדם הקיים.
- המועצה גדלה בכ-1,000 נפש בכל בשנה – מחייב אותנו להיערך לכך מכל הבחינות.

ניהול ופיתוח ההון האנושי:

בניית מערך הון אנושי שיידע לתת את התוצרים הבאים:

- יצירת מנהלים חזקים, עצמאים ובעלי מיומנויות ניהול גבוהות, לצד הידע המקצועי.
- קידום תהליך הערכת עובדים ותרבות ניהול לפי תפוקות ויעדים.
- יכולת ובקיאיות בתכנון וניהול תהליכים וביצוע משימות.
- בניית נוהל עבודה ברור וסדור לקליטת ופרישת עובדים ויישומו.
- ייעול תהליכי עבודה וטיפול בגופי הסמך ועובדיהם.
- פיתוח מתמיד של יכולות המנהלים והעובדים.

נושא	מצב מצוי	מצב רצוי
מנהלי מחלקות ואגפים	מנהלים מאוד מקצועיים אך עם פערים בעולמות הניהול	יצירת מנהלים חזקים, עצמאים ובעלי מיומנויות ניהול גבוהות, לצד הידע המקצועי.
		למידת תפיסות ניהול חדשניות דור x; z; y
מדידת ביצועים והערכת עובדים	חלקי	ניהול על פי תפוקות ויעדים
		תהליכי הערכה ומשוב סדורים
אסדרת עמותות ונתנות שירותים	ארבע עמותות נתמכות	אסדרת תהליך מעבר העמותות כעירוניות
		הסדרת כ"א
פיתוח עובדים	על בסיס בקשות המגיעות מהשטח	מיפוי מצב קיים, ותכנון מסלולי למידה וקידום בהתאם לצרכי הרשות
תהליכים חוצי ארגון	מיקוד במצב הקיים ובניהול השוטף	הובלה וליווי של תהליכי עומק ותהליכים חוצי ארגון
מחלקת כ"א	ניהול החלק התפעולי מנהלי של המשאב האנושי (רגולציה מרובה, הסכמי שכר מורכבים ועוד)	אגף הון אנושי מוביל את המועצה כארגון מתקדם, מקצועי, שירותי ואיכותי עם תרבות ארגונית וניהולית חדשנית ומכוונת יעדים

פוּטנציאל הרווח למועצה:

- עבודה מבוססת יעדים ומדדים.
 - ניצול מקסימלי של המשאבים הקיימים ומיקוד בדברים החשובים למועצה ולעומד בראשה.
 - ביצועים טובים ויעילים יותר של יחידות המועצה השונות.
 - עובדים ממוקדים ומקצועיים יותר.
 - שליטה ובקרה של הנהלת המועצה על הביצועים.
 - הגדלת שביעות הרצון של עובדי המועצה.
 - העלאת המוטיבציה של עובדים חדשים וקיצור זמן ההתאקלמות.
- עליית מדרגה באיכות השירות לתושב.

ניהול ופיתוח ההון האנושי:

צרכים:

- הפיכת המחלקה לאגף הון אנושי.
- גיוס מנהלת אגף בעלת ניסיון מוכח, שיוכל להוביל את האגף החדש להשגת המטרות אליהן מכוונת המועצה והעומד בראשה.
- מיצוב האגף כיוזם, מסייע ומוביל תהליכים.

למה עכשיו?

- צורך שעולה מהשטח. הקורונה חידדה את הצורך בהפניית זרקור על העובדים ועל הנחיצות בחידוד ושכלול תהליכים חוצי ארגון.
- מסר לעובדים שהמשאב האנושי חשוב לנו מאוד.



- הנחיה/ המלצה של משרד הפנים.
- שני אבחונים ארגוניים מ 2015 ומ 2020 הממליצים על כך.
- בניית אגף כתשתית לתהליכים רבים שהבשילו והחלו לקרום עור וגידים בשנה האחרונה.
- בשלות ארגונית.

זיו ורהפטיג: הצגה יפה שמלווה בכמה סתירות, חלק מ 1300 העובדים הם עובדי העמותות. בשוק הפרטי עכשיו מפטרים, לא מגייסים. אני לא מצליח להבין איך ראש אגף יעזור לנהג האוטובוס בקצה?! הייתי מצפה שראש אגף יטפל בעובדים הישירים שלו, ראש אגף משאבי אנוש דואג למדיניות. צריך לבחון מה קורה במחלקה כיום, הרושם שמנהלת המחלקה עושה עבודה טובה. שמוליק דודאי: הנטייה שלי היא לתמוך, הון אנושי זה כלי מרכזי לשירות טוב. מהי הסיבה שעד היום לא היה אגף כזה במועצה? מה העלויות שלנו למהלך הזה? אם נעשתה בדיקה במועצות גדולות בהשוואה אלינו?

גבי קנץ: תומך, אני חושב שמנהל אגף משאבי אנוש יכול לתרום, ניהול טוב של אנשים הוא חשוב. יריב בן עזר: אנחנו צריכים לאשר את בקשת ההנהלה ברמה העקרונית והביצועית יתקיים לאחר אישור תקציב המדינה.

ישראל ויזל: המחשבה והרעיון ראויים לציון, היוזמה ברורה. הופתעתי לגלות שהיו שני תהליכים שלא ידעתי על קיומם ואשמח לקרוא את מסקנות העבודה שנעשתה. נדמה שהעלויות הן כבדות וזו סוגיה שלא מופיעה.

גל בריל: אני מתרשמת מעומק התוכנית, אשמח להבין מה ההשלכות. אני מרגישה מחוייבת לתת תמיכה לרמת מהניסיון שלה. גם אנחנו בשוק הפרטי רואים חשיבות בהון האנושי. אשמח שהתכנית תתקדם ויוצגו לנו ההשלכות התקציביות.

אייל בצר: הנושא מלווה אותנו תמיד, הצורך קיים כל הזמן. המועצה שלנו משופעת בעובדים מצויינים. מדובר על תקציב של מעל 300 אלפי ש"ח שמופיעים בתקציב המועצה לשנת 2021. האתגרים הולכים וגדלים ואנחנו רוצים מועצה חזקה. המקורות התקציביים נבדקו עם גזבר המועצה. מבקש שנאשר היום והביצוע יהיה במהלך שנת 2021 לאחר אישור תקציב המדינה.

החלטה:

ממליצים למליאה לאשר גיוס מנהל/ת אגף משאבי אנוש בשכר בכירים.

8. מסגרת חח"ד (חשבון חוזר דביטורי) 2021 – מסגרות אשראי;

מבקשים לאשר מסגרות אשראי לשנת 2021 בבנקים, על פי הנסחים שהובאו על ידי הבנקים;

- ◆ בנק הפועלים: 500,000 ₪
- ◆ בנק לאומי לישראל (ב.ל.ל): 600,000 ₪
- ◆ בנק מרכנתיל (דקסיה לשעבר): 1,400,000 ₪

החלטה:

מועצה אזורית עמק יזרעאל ת.ד. 90000 עפולה 1812003 | טל' 04-6520111 | פקס 04-6520000

