

מועצה אזורית עמק זרעאל

האצלת סמכויות לוועד המקומי - מודל תפעול 2

בהתאם לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות) תש"ח 1958

תחום הסמכות	האצלה כן / לא	הערות / מגבלות
הטלת ארנונה וגבייתה	כן	
ספורט	כן	
נוער	כן	בהתאם להנחיות מחלקת הנוער
תרבות	כן	
ספרייה	כן	
ותיקים	כן	מינימום לוותיקה - 150 ש" (מגיל 65)
בריאות	כן	
ביטחון מקומי / שמירה	כן	ניתן להרחיב בעזרת חוק עזר שמירה
תחזוקת מבני ציבור / שטחים	כן	
ציבורים	כן	
מים	כן	
כבישים פנימים / מדרכות	כן	משער היישוב ופנימה
תאורה	כן	משער היישוב ופנימה
גינון	כן	משער היישוב ופנימה
טיאט	כן	
תברואה - לא כולל פינוי	כן	
אשפה	כן	
פינוי גזם	כן	
פינוי פסולת מוצקה	כן	לא כולל אשפה ביתית, כן כולל פינוי מכולות
איכות הסביבה	כן	מינימום ביישובים קהילתיים 5000 ש" וביתר היישובים לפחות 2000 ש"
רווחה וקהילה	כן	פרט לטיפול פרטני
שירותי דת	כן	אחזקת בתי עלמין, אחזקת בית כנסת / מסגד / מקווה
קבורה	כן	
חינוך וחינוך בלתי פורמלי	כן	החלטת המליאה להקים מערכת נפרדת מהוועד המקומי באמצעות עמותות/אגודות מלכריות
שפי"	לא	
מינהל - הנהלה וכלליות	כן	הוועד המקומי יאשר את תקציבו במועצה עד 31/12 כל שנה
		הוועד המקומי יאשר את צו המיסים במועצה עד 30/06 כל שנה
		כל שינוי בתקציב הוועד במהלך השנה יובא לאישור המליאה
		חשבונות - הוועד ינהל הנהלת חשבונות כפולה, לוועד המקומי יהיה חשבון בנק
		הגשת דוחות - הוועד המקומי חייב להגיש דוחות כספים מבוקרים, וכן הגשת דוחות רבעוניים / חצי שנתי סקורים
		כ"א - הוועד המקומי יכול להעסיק עובדים באישור המועצה ובכפוף לכללים אשר חלים על המועצה
		ועדת ביקורת - עפ"י נוהל מצ"ב
		העסקת מזכירה - במימון מלא של הוועד
		בסמכות המועצה
		לא
כל סעיף אחר שלא כלול בהאצלה	לא	

עקרונות מנחים :

- הסמכויות המואצלות כאמור הינן במסגרת התקציב המאושר של הוועד המקומי בלבד, ועפ"י
- העסקת עובדים ע"י הוועד המקומי אך ורק לפי סעיף 132 ב' לצו המועצות האזוריות
- הוועד רשאי לקחת מלוות מימון פיתוח בלבד, באישור המועצה והממונה על המחוז וזאת במסגרת
- האצלת סמכויות לוועד אינה גורעת מסמכותה של המועצה לפעול באותו תחום, אם תחליט לעשות כן.
- מוטל על הוועד לבצע את הסמכויות שהואצלו לו כמתחייב ממעמדו כרשות מקומית וזאת על אחריותו
- ניהול תכנים בועדים המקומיים - קבלת תכ"ר מותנת באישור מליאת המועצה ונכגד הוכחת מקורות)