

ש=ה ויותר



החוכמת הובנה על בסיס תהליך שיתופי בין עובדות ועובדי מועצה לתושבות ותושבים, שיצרו את ההמלצות, היעדים ומהמדרים לקידום השוויון המגדרי במועצה בתחומי חינוך, תרבות, ספורט, שפה, ייצוג ועוד.

בשנים האחרונות, מתקיימים תהליכים לקידום שוויון מגדרי, מתוך הבנה שיש לתת הזדמנות שווה לכל אחת ואחד וכי מדובר בנושא הנוגע לכולנו. חלה התקדמות ניכרת במעמדן של נשים בישראל ובעולם, אבל אי-השוויון בין המינים עדיין קיים ובא לידי ביטוי בהיבטים רבים, חלקם גלויים וחלקם סמויים. המועצה האזורית עמק יזרעאל מאמינה שאיזון מגדרי, המשלב נשים וגברים באופן שוויוני בכל תחומי החיים, הנו קריטי ומשמעותי במרחב שלנו, בעיקר בצמתים של קבלת החלטות.

מתוך למידת הנושא והעמקה בו, החלטנו כי השוויון המגדרי יהווה אחד מערכי הליבה שלנו.

לפני מספר חודשים, פרסמנו 'קול קורא' ובעקבותיו הוקם צוות פעולה רחב, המורכב מנשים וגברים, תושבות ותושבים, צוותי חינוך, חברות וחברי מליאה, בנות ובני נוער, עובדות ועובדי המועצה - קבוצה שמכילה מגוון גילים, מגזרים ויישובים. זאת, במטרה ללמוד את הנושא מקרוב ולהניע תהליך מובנה, בליווי גורמי מקצוע.

הצוות קיבל החלטה להתמקד במספר נושאים, שיקודמו באמצעות הצוותים באגפי המועצה ובמחלקות השונות, במסגרת תכניות העבודה הקרובות. בכל שנה יצטרפו לתהליך מחלקות נוספות, שמאמינות בשוויון מגדרי ומעוניינות לקדמו.

מטרתנו להיות מועצה "שווה" ואף יותר – מועצה שתספק מרחב שוויוני לנשים וגברים החל מגיל לידה, שיהיה בה ייצוג מאוזן מבחינה מגדרית בתהליכי קבלת החלטות, שהשיח בה יתקיים בשפה הפונה לשני המינים, שתקדם את הנושא בתוכניות העבודה השנתיות ועוד. זאת, על מנת להבטיח מתן הזדמנות שווה, תוך חלוקת משאבים וגישה אליהם, באופן שאינו מוטה.

אנחנו גאים לעמוד בראש מועצה ששמה את הנושא על סדר היום בתחומים רבים, בתקווה שהשיח והתהליך שהחלו, יעברו גם אל היישובים ויוטמעו בהם.

תודה למליאת המועצה שחלק מהחברים והחברות בה היו בצוות הפעולה ואישרו את ההמלצות המובאות בפניהם.

תודה לכל השותפות והשותפים, המתנדבות והמתנדבים שסייעו בתהליך, ותודה מיוחדת לשי בן דוד – היועצת לשיווין מגדרי, שמובילה את הנושא בעקביות ובנחישות.

שלכם ושלכן,

דליה אייל

מ"מ וסגנית ראש המועצה

אייל בצר

ראש המועצה



כמו 'קיימות' או 'נגישות', גם המילה מגדר הופיעה בחיינו לא מזמן. לא ממש יושבת על הלשון, מעוררת בכל אחת ואחד מחשבות והבנה אחרת. בעבר, התחום נקרא 'קידום נשים'. כיום, מדובר על תפיסת עולם כללית, הנוגעת לגברים ונשים, כאחד.

ההבדלים בין המינים הנם ביולוגיים, חברתיים, התנהגותיים והשונות משפיעה על כולם. השוני הוא טוב - איזו חברה משעממת הייתה, אם כולם היו אותו הדבר?!

אנחנו צריכים לראות איך השוני והשוויון עובדים לטובתנו, כי כשאין גיוון - יש הפסד. לכוחו העצום של הגיוון תחשפו בחוברת זו. החוברת הוכנה על בסיס תהליך שיתופי בין עובדות ועובדי מועצה לתושבות ותושבים, שיצרו את ההמלצות, היעדים ומהמדים לקידום השוויון המגדרי במועצה בתחומי חינוך, תרבות, ספורט, שפה, ייצוג ועוד.

זו עוד הזדמנות להודות ולהתפעם מהכוחות, ההירתמות והיצירתיות של קהילת עמק יזרעאל - תודה!

הייתה לנו זכות וחוויה לעבוד עם שלי רפפורט - מנחת התהליך, שלמידה את הצוות איך לגשת לנושא באופן "נקי", להתחבר אליו ולהבין מה חשוב לנו שיקרה, והכל בדרך מאפשרת ומקלילה, שבה יש מקום לכולם.

בשילוב מנצח עם מרכז 'אדוה' שהביאו את המקצועיות, המחקרים, הנתונים - ברלוונטיות ועניין שאפשרו לכולנו לצמוח.

זכינו להוביל תהליך מובנה עם התחלה, אמצע וסוף. יצאנו לדרך עם מטרה ממוקדת במסמך המלצות, והתוצר שלפניכם מאגד סביבו תחומי עשייה מגוונים. בהכנתו לקחו חלק מחלקות רלוונטיות במועצה, כדי לחולל שינוי.

תודה לחברות וחברי הצוות ולתושבות ותושבי המועצה, שאפשרו לנו להביט יחד על המציאות בפריזמה שוויונית, לזקק את המהות ולתרגם אותה לעשייה. תודה על ההתמדה, ההשקעה והנכונות.

תודה לשותפות והשותפים במועצה, שבחרו לשים את תחום המגדר על סדר היום - בתוכניות העבודה, בזמן האישי שהקדישו לתהליך ובהפניית משאבים לקידום התחום. ובראש - לדליה אייל, שדוחפת קדימה ומכוונת את כולנו למציאות, שאפשרה לחלום בגדול ולהגשים.

כמה חשוב שנושא השוויון יהיה בסדר היום המועצתי, לרווחת התושבות והתושבים בעמק.

מוזמנות ומוזמנים לספר סיפור חדש שבו

כל אחד יהיה מה שהוא רוצה להיות

וכל אחת תהיה מה שהיא רוצה להיות

ומכאן, נפשיל שרולים ונצא לעבודה, כך שההמלצות יהפכו למציאות מוכרת וברורה!

בברכת שנה טובה,

שי בן-דוד

היועצת לשיווין מגדרי במועצה



פירוט המלצות תהליך אסטרטגי שיווין מגדרי

המלצות בתחום חינוך מודע מגדר

רקע

החינוך עומד בלב ליבו של כל תהליך שינוי חברתי עמוק ובר קיימא, שכן באמצעות שינוי בתפיסת המערכת החינוכית, ניתן להשפיע על דורות של תלמידות ותלמידים, הורים וצוותי חינוך. על כן, יש להחיל תהליכים של הטמעת שוויון מגדרי בתחום החינוך על כל הרצף החינוכי, החל מהגיל הרך וכלה בחינוך החברתי ביישובים ובקרב אוכלוסיית ההורים.

המלצה 1

הטמעת הכשרות בנושא חינוך למודעות מגדרית, הוראה והדרכה רגישת מגדר לצוותי החינוך - כחלק מתכניות העבודה השנתיות.

נושא חינוך מודע-מגדר יוכנס לתכנית ההשתלמויות וההכשרות הרוחבית לכלל צוותי החינוך במועצה. מתוך מטרה לקדם שיח שוויוני במסגרות החינוך בקרב הצוותים, התלמידים/ות וההורים גם יחד. נצפה לראות יוזמות ופרויקטים לקידום שוויון מגדרי אשר יעלו מהשטח בעקבות הכשרות אלו.

בנוסף, באחריות כל מסגרת חינוכית לקיים הרצאות בנושא לקהילה/להורים. כחלק מתוכנית עבודה ברת-קיימא, הכשרת צוות חינוכי מקומי המורכב מאנשי ונשות מקצוע מהמועצה להדרכה וליווי מסגרות חינוכיות בתחום חינוך מודע מגדר. קהל היעד - צוותי החינוך (בכל מערכת החינוך במועצה: מערכת גיל הרך, יסודי, על יסודי וחינוך חברתי ביישובים).

אחריות

אגף החינוך, מחלקת ילדים ונוער.

יעדים

■ תשפ"ג - מפגש בנושא מודעות מגדרית בחינוך, אחד לפחות בקבוצות מפתח - מנהלות/י בתי ספר, מערכות גיל רך, חינוך חברתי ועוד. הכשרה לצוות חינוך אחד לפחות בנוסף - חד פעמי.

■ תשפ"ד - הוספת השתלמות בפסג"ה האזורית בנושא הוראה רגישת מגדר. לפחות מסגרת חינוכית אחת תבחר בהשתלמות מוסדית, בתחום השוויון המגדרי. ההשתלמות תצמיח פרויקט או התערבות במוסד החינוכי.

■ משנת תשפ"ה ואילך - קיום מפגש ייעוץ פדגוגי אחד בנושא, בכל מוסד ומסגרת חינוכית, קיום השתלמות לצוותי חינוך במטרה לייצר תוצר מודע מגדר במסגרת החינוכית. הקמת קבוצת מנהיגות בית ספרית לקידום שוויון מגדרי (מורות ומורים, תלמידות ותלמידים) אשר תוביל פעילויות להטמעת שוויון מגדרי במערכת הבית ספרית.

מדדים להצלחה

הקמת פורום למובילי תחום מגדר במסגרות חינוכיות
מדידת כמות ואיכות פעילויות לקידום שוויון במסגרות החינוך בהתאם לתהליך המוצע בהמלצות הבאות.

תודה לחברי וחברות הצוות:

דליה אייל מ"מ וסגנית ראש המועצה, מירב טבקהוף דברת, שירה לוין דוברת המועצה, שחר זילמן חנתון, אסנת דוד מנהלת מחלקת ילדים ונוער במועצה, זיו ורהפטיג אחוזת ברק, אסמא חאלדי מנשית זבדה, גיא יוחאי רוטמן רמת דוד, דודו גורן מנהל אגף החינוך במועצה, סהר גל אלונים, שלומית קוזי אגף החינוך במועצה, נועם נבו שמשית, מורן ורטהיים מנהלת מחלקת הגיל הרך במועצה, שירי אביזוהר שטייף רמת דוד, לילך כהני מנהלת מחלקת ישובים במועצה, חלי סבג שריג מרחביה, עדי חמו ראש צוות ומנהלת תחום היערכות לחירום באגף קהילה ורווחה במועצה, תמי לוז גרבר נהלל, מאיה אדר קדוש מנהלת מחלקת התיירות במועצה, יעל נורקין בית שער, כליל כנעני מנהל המחלקה לתכנון אסטרטגי במועצה, עולא עבדאלחלים מנשיית זבדה, נטלי פאר מנהלת תחום חינוך חברתי במועצה, נגה בן יעקב שמשית, דנה טרטצקי גתוע מנכ"לית עמותת הספורט כחול לבן, הילה טומכר משעלי שריד, מיכל ניר ארבעץ מנהלת האשכול המזרחי במחלקת היישובים במועצה, גל בריל רמת דוד, עינב כהן שמשית, יפעת קנטור מזרע, אפרת שביט גזית, ארנון מצר אגף איכות הסביבה במועצה, אורי להב בית שער, שי בן דוד היועצת לשוויון מגדרי.

הקדמה

במשך ארבעה חודשים, נוסחו המלצות בתחום השוויון המגדרי על-ידי צוות איכותי ומגוון המונה כ- 40 משתתפות ומשתתפים.

הוגדרו תחומי ליבה לפיתוח תהליכים מודעי מגדר. בחלקם - פעולות שכבר קיימות, וברובם - תהליכים שנידרש לקדם ולהוציא לפועל בשלוש השנים הקרובות, בעבודת המועצה. מסמך ההמלצות מחולק ל 4 תתי נושאים: חינוך, ספורט, ייצוג ושפה, ביטחון אישי ומוגנות. במהלך התהליך הבנו שקיימות המלצות חוצות תחומים שרלוונטיות לכלל הצוותים ועוסקות בהטמעת התהליך ברמה המועצתית. נוסח והוגדר פרק נוסף- המלצות כלליות.

ועכשיו לשלב ההמלצות - פירוט ההמלצה, קהלי היעד הרלוונטיים, אחריות לביצוע, יעד מוגדר לשלוש השנים הקרובות, מדדים להצלחה - איך נדע שהצלחנו?

ההמלצות התקבלו על-ידי המחלקה הרלוונטית במועצה ואושרו.

עד סוף שנת 2022 יוקם צוות שמורכב מהנהלת המועצה וחברי הצוות האסטרטגי, שתפקידו לוודא יישום ההמלצות והטמעתן בעבודת המועצה.

שווה ויותר - המלצות קידום שוויון מגדרי - עמק יזרעאל



המלצה 2

**ייסוד תהליך חינוכי 'שווה ויותר' במערכות החינוך בעמק יזרעאל
בניית תהליך חינוכי מגדרי 'שווה ויותר' במערכות החינוך.**

התהליך במערכת החינוכית יכלול הרצאת חשיפה לצוות החינוכי; איתור איש או אשת צוות מוביל לתחום; הקמת צוות מוביל בשיתוף הקהילה (ילדים וילדות, הורים, מערכת); בניית מודל הטמעה אסטרטגי לחינוך שוויוני מאפשר.

קהל יעד

מנהלי ומנהלות בתי הספר ומערכות החינוך ביישובים.

אחריות

אגף החינוך, מחלקת ילדים ונוער.

יעד ל- 3 שנים

מהלך תלת-שנתי של קול קורא מאגף החינוך

מדדים להצלחה

- בשנת תשפ"ג - ייסוד תהליך חינוכי 'שווה ויותר' ב- 3 מערכות חינוך
- בשנת תשפ"ד - ייסוד ופיתוח של תהליך חינוכי 'שווה ויותר' ב- 10 מערכות חינוך, קיום יום חשיפה ללמידת מודלים.
- בשנת תשפ"ה - ייסוד, פיתוח וקיום תהליך חינוכי 'שווה ויותר' ב- 20 מערכות חינוך, פרסום קול קורא מתוקצב תחת אגף החינוך, בכל שנת לימודים.

המלצה 3

קידום ופיתוח תוכן לימודי וסביבה פדגוגית, תואמי שוויון ומגוון מגדרי.

מבט מגדרי על נראות הסביבה הלימודית - שילוט ודמויות להשראה, שפה הפונה לילדות וילדים, ספרייה "שווה" בכיתה, בגן, ביישוב ועוד.

קהל יעד

צוותי חינוך, תלמידות ותלמידים, יישובי המועצה.

אחריות

אגף החינוך, מחלקת ילדים ונוער, דוברת המועצה/היועצת לשוויון מגדרי

יעדים

- תשפ"ג - הרצאה לצוות חינוכי 1 + ליווי ביישוב אחד
- תשפ"ד - הטמעת התהליך ב- 5 מסגרות חינוך
- תשפ"ה - הטמעת התהליך ב- 10 מסגרות חינוך

מדדים להצלחה

הצגת התהליך, הצלחות ואתגרים ביום חשיפה ללמידת מודלים.
מערכות חינוך עוברות שינוי סביבה פיזית, בהתאמה.



המלצות ביטחון אישי ומוגנות במרחב, בעין מגדרית:

רקע

עיסוק בסוגיית תחושת הביטחון האישי במרחב המועצה בכלל וביישובי המועצה בפרט, העלאת המודעות לשמירה על מרחב בטוח והעלאת תחושת הביטחון בקרב תושבות ותושבי המועצה. זאת, מתוך רצון לשים את סוגיית הביטחון במרחב על סדר היום והכרה כי מדובר בסוגיה בה יש פער בחוויה בין מגדרים שונים.

המלצה 1

ביצוע סקר תחושת ביטחון ומוגנות במרחב.

המטרה

יצירת בסיס נתונים למיפוי הצרכים ומצב קיים של ביטחון אישי ומוגנות במרחב המועצתי, הציבורי והפרטי. הסקר יעסוק בנושאים של ביטחון במרחבים ציבוריים (האם יש תחושת חוסר ביטחון? אם כן, איפה? מתי? מי?) ומה גורם לתחושת חוסר הביטחון.

קהל יעד

כלל תושבי המועצה, מכל המגדרים.

אחריות

ביטחון קהילתי, היועצת לשוויון מגדרי

יעדים ל-3 השנים הבאות

- להגיע למצב בו רוב היישובים עברו מיפוי (שנה ראשונה 2023 20%, בשנה השנייה 2024 50%, ושלישית 2025 75%).
- קמפיין הסברה מועצתי בנושא סקר מוגנות במרחב.

מדדים להצלחה

סקר מהימן, בדגש על ניסוח לכלל הקהלים.

אחוזי מענה

ברמת ישוב ומועצה.

המלצה 2

גיוס נשות/אנשי קשר ביישובים לצמצום וטיפול בהטרדות מיניות ומרחב יישובי בטוח. יישובי עמק יזרעאל יהוו מרחב בטוח מהטרדות מיניות בכלל ופגיעות על בסיס מגדרי בכלל.

אחריות

אגף קהילה ורווחה, היועצת לשוויון מגדרי, מנהלת הרשות לביטחון קהילתי.

יעד

גיוס נשות קשר קבועות, אליהן ניתן לפנות במקרים של הטרדות מיניות או חוסר תחושת ביטחון. בנוסף להיותה כתובת לפניות, אשת הקשר אמונה על העלאת מודעות וחתימה ליצירת מרחב מוגן ברמה היישובית.



המלצות בתחום הספורט

רקע

המועצה האזורית עמק יזרעאל תהיה מובילה בשוויון מגדרי-חברתי בתחום הספורט, המהווה בסיס חינוכי לעצמאות, ביטחון וחיוך השוויון המגדרי. מתקנים מותאמים ומשודרגים יתמכו במהלך וייצרו הנגשה לאוכלוסיה רחבה עוד יותר.

המלצה 1

חשיפת מגוון תחומי ספורט ומודלים להשראה, ממגוון המגדרים, במגוון הפעילויות המוצע, לילדות וילדים.

חשיפה לפעילות ספורטיבית, מתוך הבנה שחשיפה לספורט בגיל צעיר מקנה עצמאות וביטחון ומאפשרת מיתון של הסללה מגדרית בהמשך.

קהל היעד

צוותי חינוך, הורים, ילדות וילדים.

אחריות

מחלקת הספורט ואגף החינוך.

יעד ל- 3 שנים

■ הצטרפות של 5 ישובים לתוכנית במערכות הגיל הרך, כולל צהרונים – בכל שנה.
■ ביצוע תכנית משרד החינוך לקידום ספורט בבתי הספר במועצה – שני בתי ספר בשנה, החל משנת תשפ"ד.

מדדים להצלחה

ב- 30% לפחות מיישובי המועצה וב- 40% מבתי הספר במועצה, ישלבו ספורט מגוון בתכנית השנתית (2024-2025).

המלצה 2

בחינת חלוקה מגדרית של משאבי הספורט ותקציביו; אולמות, מגרשים, מאמנים.ות, מלגות, ועוד.

מיפוי

מיפוי אולמות, מגרשים ובריכות שחייה, שעות פעילות וענפי ספורט.

קהל היעד

תושבות ותושבים המשתמשים במגרשים.

אחריות

מנהלת מחלקת הספורט, היועצת לשוויון מגדרי, המחלקה האסטרטגית.

יעדים ל-3 שנים

שקיפות מלאה של השימוש במתקני הספורט.

מדדים להצלחה

■ בשנת 2023 פרסום דוח מצב והמלצות לתושבי המועצה
■ בשנת 2025 קיום מיפוי נוסף לבחינת התקדמות.

מדדים להצלחה

■ מינוי אשת קשר קבועה ומקצועית, בתחום הטרדות מיניות ומוגנות, בכל ישוב.
■ קיום והסדרה של מנגנון עבודה עם בעלי תפקיד ביישובים ופורום עמיתות במועצה בהובלת מקדמת שיוויון מגדרי.
■ הכשרה של כל נשות הקשר.
■ קיום פעולה אקטיבית אחת לשנה, בכל ישוב

המלצה 3

הכשרות והדרכות בנושא ביטחון ומוגנות בעין מגדרית לבעלי תפקידים במועצה וביישובים.

בניית הכשרה והעברת הכשרה בפורמים קיימים: הנהלות, ועדות תכנון, רב"שים, צוותי צח"י, מנהלי קהילה ורכזות קהילה, מנהלי חינוך ומערכות הגיל הרך, ועדות ביטחון, ועדות וצוותי רווחה ביישובים, נהגי/ות הסעות.

מה בהכשרה?

העלאת מודעת לסביבה ויצירת מרחב בטוח, מבחינה פיזית - האם קיימים ביישוב, בגן או במרחב מקומות שמזמנים אלימות או יוצרים תחושת חוסר מוגנות? ומבחינה רגשית - האם יש דמות, אליה ניתן לגשת כשיש תחושה של חוסר ביטחון? האם יש נוהל מסודר ברור וידוע אל מי פונים?

אחריות

מנהלת הרשות לביטחון קהילתי, היועצת לשוויון מגדרי, מחלקת הביטחון

יעד

העלאת מודעות לזווית המגדרית בנושא ביטחון, הקניית כלים לעוסקות והעוסקים בתחום.

מדד הצלחה

הכשרה בשני פורומים בשנה.



האם ורוד זה צבע של בנות?

האם בנים יותר מוצלחים מבנות במתמטיקה ופיזיקה?

האם קריירה היא משאת נפשו של כל גבר?

המלצה 3

שיפור והשבחה של מתקני ספורט, תוך מתן מענה לצרכים של כלל המגדרים.

מיפוי

בחינת מתקני הספורט השייכים למועצה, ברמת השירות לספורטאי.ת (מקלחות, שירותים, תאי הלבשה, לוקרים, מכונות לקניית אוכל...)

קהל היעד

כלל הציבור, בדגש על ספורטאיות וספורטאים.

אחריות

מנהלת מחלקת הספורט וגזבר המועצה.

יעד ל-3 שנים

מתקן אחד בשנת 2023.

לקראת שנת 2024 ייבחן הנושא שוב, בהתאם לקולות קוראים ממשרדי הממשלה.

מדדים להצלחה

שדרוג 80% מאולמות הספורט, הבריכות, מגרשי הכדורגל והאתלטיקה.

המלצה 4

קיום הכשרות למאמנות ומאמנים בתחום אימון למודעות מגדרית.

רקע

ההבדל בין נשים לגברים בספורט אינו רק ביולוגי. הנורמות החברתיות עלולות לעיתים לצמצם בחירה במקצועות ספורט שונים, להוביל לפרישה מוקדמת או לשינוי מסלול. הכשרת מאמנות ומאמנים לאימון רגיש מגדר - בעיקר ברמה התפיסתית-חברתית, יכול לקדם צמצום משמעותי של פערים אלו.

קהל היעד

מאמנות ומאמנים בכלל חוגי המועצה.

אחריות

מנהלת מחלקת הספורט, היועצת לשיוויון מגדרי.

יעדים ל-3 שנים

הכשרת מאמנות ומאמנים, אחת לשנה.

פיילוט בשנת 2023

מדדים להצלחה

הגדלת אחוז הבנים והבנות בחוגים הנתפסים מוטי-מגדר.

70% מהמאמנות והמאמנים ישתתפו בהכשרה.

המלצה 5

מיתוג ספורטאיות וספורטאים מקומיים כמהלך מקדם שיוויון, גיוון והצלחה.

קהל היעד

כלל תושבי המועצה

אחריות

מחלקת הספורט, אגף החינוך ודוברות המועצה.

יעדים ל-3 שנים

קיום קמפיין עקבי ומתמשך.

מדדים להצלחה

בניית הקמפיין תיכלל בתוכנית העבודה.

פיילוט ראשון במסגרת אירועי 'שווה ביותר' בחודש מרץ 2023.



איך מגדר משפיע על חלוקת התפקידים בבית?

האם באמת אין נשים יזמיות?

איך מגדר משפיע על שגרת היום שלי?

מה הקשר בין מיניות למגדר?

מהי הסללה מגדרית?

המלצות בתחום ייצוג מגדרי שוויוני

רקע

על אף שנשים מהוות 51% מהאוכלוסייה, ייצוגן בדרגי הניהול השונים, כמו גם במוקדי קבלת החלטות ובפוליטיקה, נמצא בחוסר. הנושא בא לידי ביטוי בכל תחומי החיים במרחב הציבורי ונדרשת בהם התייחסות מודעת ומקדמת לנוכחות מגוונת.

המלצה 1

שפה מכבדת מגדר בכל אמצעי התקשורת של המועצה ויישוביה.

פירוט

כל פרסומי המועצה ופרסומים רשמיים מטעם היישובים ובתי הספר, ינוסחו בשפה שוויונית וייצגו איזון בדמויות המתפרסמות בהם.
מכרזים, מודעות דרושות/ים, פרסומי תרבות וכיו"ב – יועברו לדוברות, למבט נוסף.
איתור נציגה בכל יישוב, אשר יוכשרו לכתיבה בלשון רב מגדרית ויהיו שגרירי השינוי בתוך היישובים.

גיבוש קמפיין מועצתי 'מועצה ש=ה ויותר'.

קהל היעד

כלל בעלי ובעלות התפקידים במועצה במחלקות השונות, בוועדי היישובים ובהנהלות.

אחריות

מחלקת הדוברות, היועצת לשיווין מגדרי.

יעדים ל-3 שנים

בכל שנה - הכשרות בנושא שפה רב מגדרית, ייצוג שוויוני, נראות והנכחה - לפחות לשני קהלי יעד של בעלי ובעלות תפקידים במועצה ויישובים (למשל: פורום מנהלות ומנהלי חינוך ופורום רכזות ורכזי קהילה).
כתיבה שוויונית שגורה בפרסומים ובכל כתיבי המועצה והיישובים.
גיוס נציג או נציגה לכתיבה רב מגדרית ביישוב - 20% מיישובי המועצה יצטרפו בכל שנה.

מדדים להצלחה

הגדרת מגננון קבוע, לפיו כל הכתבים והפרסומים יגיעו אל דוברת המועצה, לוודוא ניסוח שוויוני.
80% מיישובי המועצה ינסחו הודעות בכתיבה שוויונית.
פידבקים מוצלחים מתושבות ותושבים באשר לפרסומים מאת המועצה.

המלצה 2

ביצוע פעולות אקטיביות לקידום איזון מגדרי בתפקידים נבחרים, בכירים ושולחנות קבלת החלטות.

איתור והכשרת נשים לתפקידי מנהיגות וניהול באמצעות הכשרות חד פעמיות, תכניות מותאמות ומנטורינג על ידי בעלות תפקידים במועצה וחברות במליאת המועצה. זאת, על מנת לשנות את המצב הקיים העומד על ייצוג של 18% נשים במליאת המועצה.

פניות יזומות לבעלי תפקידים ביישוב, לאיתור נשים רלוונטיות להגשת מועמדות לתפקידים שונים.

בניית הכשרה שתעסוק בנושאי מנהיגות ברשות מקומית, ניהול תקציבים, הכנת תכניות, פוליטיקה וכד'.

קהל היעד

נשים ביישובי המועצה.

אחריות

מחלקת יישובים, היועצת לשיווין מגדרי.

יעדים

בשנת 2022 - יש לבצע בחינת התפקידים במועצה וביישובים בחיתוך מגדרי, להבנת הפער הקיים
בשנת 2023 – עבודת איתור ב- 50% מיישובי המועצה
בשנת 2023, 2024 - יציאה לקורס מנהיגות עם נציגות 50% מיישובי המועצה, לפחות הגדלת אחוזי הייצוג הנשי בקבלת החלטות

מדדים להצלחה

בשנת 2025 - פתיחת קורס מנהיגות עם נוכחות של 80% מהיישובים מעקב אחר קיום ההכשרות
עלייה הדרגתית באחוזי הייצוג של נשים בהנהלות היישובים, הוועדים המקומיים ומליאת המועצה
שאיפה לעלייה של 50% בהתמודדות נשים לחברות במליאת המועצה

המלצה 3

חיזוק הנכחה של נשים העוסקות בתרבות במרחב המועצה

אחריות

מחלקת התרבות

יעדים ל-3 שנים

להכליל נשים באירועי תרבות אזוריים בעמק.
קולות קוראים עם עידוד לאמניות נשים.
יוצרות נשיות בגלריות לאמנות ופלטפורמות תרבות נוספות.

מדדים להצלחה

שאיפה ל 50% ייצוג נשי בכל התחומים

המלצה 4

הכשרות לגיוס וניהול כ"א ברגישות מגדרית

אחריות

מעברים בעמק

יעדים ל-3 שנים – חשיפת תחום חשיבות הגיוון בקרב מעסיקים במרחב המועצה

מדדים להצלחה – קיום הכשרות למעסיקים ועסקים במרחב המועצה.

המלצות כלליות לכלל התחומים ומחלקות המועצה

המלצה 1

תקצוב והטמעת חשיבה מגדרית בתכניות העבודה במחלקות המועצה.
מיפוי תקציבי יבוצע במדורג בכל אגפי המועצה ויכלול בחינת התקציב בעין מגדרית ויצירת איזון תקציבי המאפשר מענה לצרכיהם של כלל התושבות והתושבים במועצה. יש לתקצב את הסעיף לקידום שוויון מגדרי במועצה, כחלק מתכניות העבודה השנתיות וכחלק מיעדי ראש המועצה.

קהל היעד

מחלקות המועצה, תושבות ותושבים.

אחריות

הנהלת המועצה, היועצת לשוויון מגדרי, המחלקה לתכנון אסטרטגי.

יעד ל-3 שנים

הכנסת תחום השוויון המגדרי במיקודי ראש המועצה, בתוכניות העבודה בשנים 2023-2025

מדד להצלחה

קידום שוויון מגדרי יופיע בתכניות העבודה ויתוקצב ב- 50% ממחלקות המועצה.

יעד ל- 3 שנים

ביצוע פיילוט תקצוב מגדרי עם מחלקת הספורט בשנת 2023, ביצוע ניתוח תקציבי למחלקה במועצה – מחלקה אחת לפחות, בכל שנה (2024-2025).

מדד להצלחה

הצגת ממצאי הניתוח התקציבי-מגדרי עד סוף הרבעון השני בכל שנה.

המלצה 2

הקמת צוות ייעודי עם משתתפות ומשתתפים בתהליך אסטרטגי, אשר יופעל במשך 3 השנים הקרובות, בהובלת 2 נציגים. ות מהנהלת המועצה, לוודא יישום ההמלצות והטמעתן.

אחריות

הנהלת המועצה, היועצת לשוויון מגדרי

יעד

איתור צוות המחויב לתהליך.
הרכב של 7 אנשי צוות: 2 נציגים/נציגות מהנהלה, יועצת שוויון מגדרי, נציגה לכל תחום.

מדדי הצלחה

- הצוות ייפגש בתדירות של 4 פעמים בשנה.
- הצוות יוקם עד סוף שנת 2022 ויעבור הכשרה בנושא מגדר.
- הפקת מסמך עמידה ביעדים, בתום כל פגישה.

המלצה 3

קיום אירוע 'שווה ויותר' להובלת יוזמות שיעלו מהשטח בתחום השוויון המגדרי במועצה, שיוקדש לנושא ביטחון במרחב, ספורט, חינוך, שפה.

המטרה

שיתוף התושבות והתושבים ויצירת מאגר יוזמות חדשניות, להעלאת המודעות לפער המגדרי הקיים והאפשרויות לצמצמו ברמה המקומית.

קהל יעד

תושבות ותושבי המועצה, כולל נוער העמק, מחלקות המועצה בתחומים השונים.

אחריות

הנהלת המועצה, היועצת לשוויון מגדרי, מחלקת ישובים, מנהלת הרשות לביטחון קהילתי.

יעד

- אירוע מועצתי יתקיים באופן חד-פעמי בשנת 2024, כאירוע משלים להטמעת ההמלצות.
- הקמת צוות להפקת האירוע, עם נציגות ונציגים ממחלקות רלוונטיות ואנשי שטח, כולל שריון תקציב.

מדד להצלחה

- קיום אירוע שיא ליוזמות ורעיונות מכווני מגדר ושוויון.
- לפחות חמישה רעיונות; שניים שיצאו לפועל בתוך שנה (הפשוטים יותר ליישום) והשאר - תוך שנתיים.
- ביצוע 2 פרויקטים נבחרים בשנת 2025, 2 פרויקטים נבחרים בשנת 2026



מדוע רוב מי שעוסק בחינוך הן נשים?

יש דבר כזה 'מקצועות גבריים' או 'מקצועות נשיים'?

איך מגדר משפיע על חלוקת התפקידים בבית?

האם המשקיע האולטימטיבי הוא המשקיעה?

כמה אלופות, מח"טיות ומג"דיות יצמחו בצ.ה.ל בשנים הקרובות?

www.eyz.org.il

ש=ה
ויותר