

ת ק נו

שם העמותה: עמותת הספורט כחול לבן – בעמק יזרעאל

1. מטרת העמותה

מטרות העמותה בעת היווסדה הינן:

- 1.1 פיתוח וקידום ענפי ספורט עממי וענפי ספורט הישגי לילדים ונוער בתחום המועצה האזורית עמק יזרעאל.
- 1.2 ייצוג קבוצות, וספורטאים המעוניינים בכך בתחום המועצה האזורית עמק יזרעאל בפני רשויות ממשלתיות ו/או עירוניות ו/או ממלכתיות ו/או גופים פרטיים בארץ ובחו"ל.
- 1.3 קבלת תקציבים ו/או סיוע מרשויות ממשלתיות ו/או עירוניות ו/או ממלכתיות ו/או גופים אחרים, לרבות המועצה להסדר ההימורים בספורט.
- 1.4 קבלת תרומות, מתנות, עזבונויות, נכסים וזכויות מכל סוג שהוא ולהשתמש בהם ובפרותיהם לקידום מטרות העמותה.
- 1.5 קידום ענייניהם המקצועיים ושמירה על זכויותיהם ומעמדם של ספורטאים המעוניינים בכך בתחום המועצה האזורית עמק יזרעאל.
- 1.6 להקים ולפתח אולמות ומתקני ספורט בתחום המועצה האזורית עמק יזרעאל.
- 1.7 גיוס כספים לצורך קידום מטרות העמותה.
- 1.8 ייזום וארגון בכל דרך שהיא פעילות בתחומי הספורט והחינוך הגופני בתחום המועצה האזורית עמק יזרעאל.

2. סמכויות העמותה

- 2.1 העמותה הינה אישיות משפטית, הכשירה לכל פעולה משפטית ו/או אחרת.
- 2.2 להעסיק מאמנים, מורים, עובדים ונותני שירותים, מכל סוג שהוא, , לצורך קידום מטרות העמותה.
- 2.3 לייצג קבוצות, וספורטאים בתחום המועצה האזורית עמק יזרעאל הפועלים במסגרת העמותה, בפני הגופים האחראים על ארגון הפעולות בתחום הספורט.
- 2.4 לבטח את נכסי העמותה כנגד כל אבדן או נזק.

2.5 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, העמותה רשאית לפעול להגשמת מטרות העמותה ולעשות כל פעולה אשר תהיה מועילה ורצויה לקידום מטרות העמותה, הכל בכפוף ובהתאם להוראות תקנון זה.

3. חברות

3.1 קבלת חברים

3.1.1 רק רשויות מקומיות, ראשי רשויות וסגניהם יהיו רשאים להיות חברים עמותה.

3.1.2 החפץ להיות חבר עמותה יגיש לועד בקשה חתומה בלשון זו:

"אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש/ת להיות חבר/ת עמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר/ה בה, אני מתחייב/ת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".

3.1.3 ההחלטה בדבר קבלת מבקשת להיות חברת עמותה או אי קבלתה נתונה בידי הועד; סירב הועד לקבל את המבקשת, רשאית היא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.

3.1.4 חברות העמותה, נציגיהם וזכויותיהן:

3.1.4.1 המועצה האזורית עמק יזרעאל - באמצעות 6 נציגים החברים באסיפה הכללית, ראש המועצה האזורית ושני סגניו.

3.1.4.2 למועצה האזורית עמק יזרעאל יובטח רוב בכל מוסדות העמותה.

3.2 פקיעת חברות

3.2.1 החברות או הנציגות מטעם חברה בעמותה פוקעת:

3.2.1.1 בפרישה מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן לועד שלושים יום מראש;

3.2.1.2 בהוצאה מן העמותה.

3.2.2 האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הועד, להחליט על הוצאת חברה או נציג מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:

3.2.2.1 החבר או הנציג לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה

הכללית;

החבר או הנציג פועל בניגוד למטרות העמותה;

3.2.2.2 החבר או הנציג הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון;

3.2.2.3 אם בעת קבלתו לחברות או לנציגות בעמותה היה החבר או הנציג נושא משרה במועצה האזורית עמק יזרעאל או נבחר ציבור, או לאחר קבלתו לחברות או לנציגות הפך להיות כזה, והגיע מועד סיום עבודתו או כהונתו.

3.2.3 לא יציע הוועד לאסיפה כללית להוציא חבר או נציג מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה 3.2.2.2 אלא לאחר שהתרה בחבר או בנציג ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

3.3 מתן הודעות לחבר
הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

4. האסיפה הכללית

4.1 זמן ומקום
יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הוועד.

4.2 הזמנה
4.2.1 אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.

4.2.2 לכל ישיבה של האסיפה הכללית, יוזמנו דרך קבע, נציגים של קבוצות ספורט מתחומים שונים הפועלות בתחום המועצה, כמשקיפים. למשקיפים תינתן זכות להשמיע עמדתם (ללא זכות הצבעה).

4.3 תפקידים של אסיפה כללית רגילה
אסיפה כללית רגילה תשמע דיונים וחשבונות על פעולות הוועד ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הוועד, תחליט על אישורם, ותבחר בועד ובוועדת הביקורת.

4.4 מניין
4.4.1 אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות מחצית ממספר חברי העמותה; היה מניין זה נוכח בפתחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.

4.4.2 לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספר אשר יהיה.

4.5 יושב ראש ומזכיר

ראש המועצה יכהן כיו"ר האסיפה הכללית של העמותה מתוקף תפקידו. במידה והמועצה שולטת בשלושה תאגידי עירוניים לפחות, רשאית מליאת המועצה לבחור יו"ר אסיפה כללית אחר, מהתאגיד הרביעי והלאה.

4.6 החלטות

החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.

4.7 פרוטוקול

יו"ר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.

5. הועד

5.1 הרכב הועד ומינוי יו"ר

מוקד: מחמישה

5.1.1 בוועד המנהל של העמותה יכהנו לא פחות משישה ולא יותר מחמישה עשר חברים. אלא אם יוחלט אחרת על ידי האסיפה הכללית, בוועד המנהל יכהנו שישה חברים. מספר נציגי הרשות המקומית בתאגיד שימונו ע"י הרשות יתחלק בשלוש כך שהמינוי יכלול את שלוש הקבוצות המנויות בתקנות העיריות (נציגי העירייה בתאגיד העירוני), התשס"ו - 2006.

5.1.2 רוב חברי הועד המנהל יהיו נציגי המועצה האזורית עמק יזרעאל (להלן: "המועצה") וימונו על ידי המועצה בהתאם לתקנות העיריות (נציגי העירייה בתאגיד העירוני), התשס"ו - 2006.

5.1.3 ראש המועצה יכהן כיו"ר הועד המנהל של העמותה מתוקף תפקידו. במידה והמועצה שולטת בשלושה תאגידי עירוניים לפחות, רשאית מליאת המועצה לבחור יו"ר ועד מנהל אחר, מהתאגיד הרביעי והלאה.

5.1.4 נציג מטעם המועצה שלא מונה לפי תקנות העיריות (נציג העירייה בתאגיד העירוני), התשס"ו - 2006, לא יהיה רשאי לפעול כחבר ועד הנהלה בעמותה.

5.1.5 לא ניתן למנות ממלא מקום קבוע ליו"ר הועד המנהל.

5.1.6 הועד המנהל אינו יכול לאצול מסמכויותיו לוועדות, אלא לוועדות ביקורת, כספים ומכרזים, שסמכויותיהן יקבעו בתקנון.

5.2 תקופת הכהונה

- 5.2.1 הועד יכהן ממועד היבחרו כדין ועד למועד בחירת ועד חדש; חבר הועד היוצא יכול להיבחר לועד החדש.
- 5.2.2 חבר הועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לועד; חבר הועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל.
- 5.2.3 חבר הועד נושא משרה במועצה האזורית עמק יזרעאל או נבחר ציבור, יחדל לכהן בועד בהגיע מועד סיום עבודתו או כהונתו.

5.3 ישיבות הועד

- 5.3.1 הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
- 5.3.2 לכל ישיבה של ועד ההנהלה, יוזמנו דרך קבע, נציגים של קבוצות ספורט מתחומים שונים הפועלות בתחום המועצה, כמשקיפים. למשקיפים תינתן זכות להשמיע עמדתם (ללא זכות הצבעה).

5.4 החלטות

- החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה; החלטת כל חברי הועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הועד.

5.5 פרוטוקול

- הועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.

5.6 זכות החתימה

- לעמותה יהיו לפחות שני מורשי חתימה שחתימות שניהם ביחד יחייבו את העמותה. לפחות אחד ממורשי החתימה יהיה מקרב הסגל הבכיר של עובדי הרשות המקומית. לא ניתן יהיה לחייב את העמותה ללא חתימת מורשה החתימה מקרב הסגל הבכיר של הרשות המקומית, לרבות עובד הרשות שהוא חבר בועד המנהל של העמותה. על אף האמור בסעיף זה, בהתחייבויות כספיות של עד 2% מהמחזור הכספי השנתי הממוצע בשלוש השנים האחרונות על פי דוח כספי שנתי מבוקר, ניתן יהיה לחייב את העמותה בחתימת שני מורשי החתימה בלבד גם אם אינם מקרב הסגל הבכיר של הרשות המקומית.

6. ועדת ביקורת

- 6.1 ועדת ביקורת תיבחר באסיפה כללית. יכולה האסיפה הכללית לבחור במקום בוועדת ביקורת בגוף מבקר אשר אושר לעניין זה על ידי רשם העמותות.

6.2 ועדת הביקורת או הגוף המבקר יבדקו את ענייניה הכספיים והמשקיים של העמותה ואת פנקסי החשבוניות שלה ויביאו לפני האסיפה הכללית את המלצותיהם לעניין אישור הדין וחשבון הכספי.

7. הכנסות העמותה ורכושה

נכסי העמותה והכנסותיה ישמשו אך ורק להשגתן ולהבטחתן של מטרותיה כמפורט בתקנון זה, וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריה ומנהלי מוסדותיה, אסורה.

8. אישור הרשות המקומית ושר הפנים

ההחלטה בנושאים שלהלן טעונה אישור מועצת הרשות המקומית ושר הפנים:

- 8.1 הקמת תאגיד בת או סניף לעמותה.
- 8.2 ייסוד או לקיחת חלק בייסוד או התמזגות עם כל תאגיד אחר.
- 8.3 שינוי בתקנון העמותה.
- 8.4 תשלום שכר או כל תמורה אחרת לחברי המועצה או לעובדיה אשר יכהנו בעמותה כנציגי המועצה.
- 8.5 הספקת שירותים שהם בסמכות המועצה, על ידי העמותה.

9. הגבלת אשראי

- 9.1 העמותה לא תקבל אשראי ולא תערוב אלא על פי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה 1985.

10. חובת מכרז

- 10.1 לא תתקשר העמותה בחוזה לביצוע עסקה בטובין או במקרקעין, או לביצוע עבודה או לרכישת שירותים אלא על פי מכרז, על פי חוק חובת המכרזים תשנ"ב – 1992 והתקנות שיותקנו לפיו, החלות על המועצה, ועד להתקנת התקנות, על פי הכללים החלים על המועצה בשינויים המחויבים.

11. מקרקעין

- 11.1 העמותה לא תהא רשאית למכור זכויות במקרקעין, להחליפם, למשכנם, או להשכיר אותם לתקופה העולה על 5 שנים, אלא על פי החלטת מליאת המועצה ברוב חבריה ובאישור שר הפנים או מי שהוסמך לכך מטעמו.

11.2 כספי התמורה ממכירת המקרקעין שהועברו לעמותה על ידי המועצה ישמשו לקניית מקרקעין, ואולם רשאית העמותה, באישור מליאת המועצה ושר הפנים, אם ראה שטובת הציבור דורשת זאת, לעשות שימוש אחר בכספי התמורה.

12. תנאי קבלה לעבודה ותנאי העסקה

12.1 כללי קליטת עובדים יהיו כמקובל ברשויות המקומיות ועל פי הנחיות משרד הפנים.

12.2 תנאי העסקת עובדים ייקבעו בהתאם להנחיות משרד הפנים.

כללי ניגוד עניינים והעסקת קרובי משפחה החלים ברשויות המקומיות יחולו גם על העמותה ועובדיה.
מינוי מנכ"ל ועובדים בכירים בעמותה יבוצע בהתאם להוראות חוזרי מנכ"ל משרד הפנים, המתפרסמים מעת לעת.

12.3 למרות האמור בסעיף 13.2, לגבי עובדים המועסקים בעמותה יחולו הוראות מעבר אלה:

12.3.1 בשינוי מעמד העמותה והסבתה לעירונית, ימשיכו צוות העובדים הקיים, למעט המנכ"ל, בעבודתם בעמותה וזאת בהתאם לתנאי העסקתם טרם הסבת העמותה, ללא צורך במכרז ובלבד שהתקיימו התנאים הבאים:

12.3.1.1 העובד מועסק בעמותה למעלה מ-10 שנים, או שהוא התקבל לתפקידו בהליך שיווייוני הגון ושקוף, וסיים את תקופת הניסיון.

12.3.1.2 התקבל אישור היועץ המשפטי לעמותה וגזבר הרשות המקומית, כי תנאי העסקתם של העובדים אינו מנוגד להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה 1985.

12.3.1.3 העמותה תעביר לאישור משרד הפנים עץ מבנה ארגוני שיתייחס לכלל המשרות בעמותה ורמות השכר. היה ומשרד הפנים ייקבע כי רמת שכר למי מהעובדים אינה עומדת בהתאם למקובל בשירות הציבורי, תפעל העמותה לעדכון רמת השכר של העובד ולהתאמת המבנה הארגוני של העמותה כפי שיאושר ע"י המשרד.

12.3.1.4 עד קבלת אישור משרד הפנים לעץ המבנה הארגוני ורמות השכר, לא ייעשה כל עדכון שכר לעובדי העמותה שהועסקו בעמותה עובר להסבתה לעמותה עירונית.

12.3.1.5 לעניין כללי ניגוד עניינים בלבד, יראו את עובדי העמותה כאילו נקלטו לעבודה בה ביום הסבתה לעירונית כאמור.

12.3.2 ככל שמועסק בעמותה מנכ"ל, המשך העסקתו יהיה מותנה בקבלת אישור ועדת האיתור שתוקם בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים 03/2004. ככל שלא ינתן

האישור על ידי ועדת האיתור, הרי שהתפקיד יוצא למכרז בהתאם להוראות החוזר.

13. כללי ניגוד עניינים והעסקת קרובי משפחה

13.1 כללי ניגוד עניינים והעסקת קרובי משפחה החלים ברשויות המקומיות יחולו גם על העמותה ועובדיה.

14. תנאי קבלה לעבודה ותנאי העסקה

14.1 כללי קליטת עובדים, ובכלל זה מנכ"ל העמותה ועובדים בכירים, יהיו כמקובל במועצה האזורית עמק יזרעאל ועל פי הנחיות משרד הפנים. תנאי העסקת עובדים, ובכלל זה מנכ"ל העמותה, ייקבעו בהתאם להנחיות משרד הפנים.

15. תמיכות

15.1 לא תתמוך העמותה במוסדות ציבור.

16. פירוק

16.1 במקרה של פירוק, בין מרצון ובין על פי צו בית משפט, יועבר כל רכוש העמותה לידי תאגיד עירוני אחר שאינו פועל למטרות רווח, שהינו מוסד ציבורי, כמשמעותו בסעיף 29(2) לפקודת מס הכנסה, העוסק באותו תחום או בתחום דומה באותה רשות מקומית, ולא יחולק בין חבריה.

17. דיווח לרשות המקומית

17.1 אחת לשנה, ובכל עת לפי דרישת ראש הרשות המקומית או מועצת הרשות המקומית, יוגש למועצת הרשות המקומית דו"ח בכתב על פעילות העמותה.

18. זכויות ההצבעה לרשות המקומית במוסדות העמותה

18.1 לרשות המקומית יובטח רוב בכל מוסדות העמותה.

19. הוצאות לגיוס תרומות

19.1 סך ההוצאה לגיוס תרומה לא יעלה על 40% מהערך הכולל של התרומה.